

Положение
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников МБОУ «СОШ №14» (НОЦ)

I. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом № 273-ФЗ от 20.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательной организации.

II. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- а) определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд образовательной организации;
- б) предлагать формы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников;
- в) устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- а) при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- б) выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- в) создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;
- г) оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации в другой местности;
- д) планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года.

III. Права и обязанности педагогических работников

3.1. Работник имеет право:

- а) на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- б) на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации в другой местности;
- в) на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией;

3.2. Работник обязан:

- а) эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- б) проходить повышение квалификации не реже 1 раза в 3 года;
- в) предоставить документ, подтверждающий повышение профессиональной квалификации.